

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๕. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร

๑) หลักการและเหตุผล

ในการทำงานของข้าราชการกรมศุลกากรทุกคน เมื่อรับราชการมาสู่ระยะหนึ่งก็จะเริ่มมีการวางแผน และมีความต้องการความก้าวหน้าในอาชีพ โดยเฉพาะการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับเงินเดือนที่มากขึ้น จึงทำให้ทุกคนพยายามทำงานอย่างเต็มที่และเต็มขีดความสามารถ อีกทั้งยังต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จและมีความก้าวหน้าในอาชีพการรับราชการมากที่สุด ดังนั้น กรมศุลกากรจึงได้มีนโยบายจัดทำโครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร ประกาศให้ทราบทั่วกัน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการได้ทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนหลักเกณฑ์และแนวทางพิจารณาในการย้าย โอน หรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อสร้างเส้นทางการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากร

๒.๒) เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๔) งบประมาณ

งบดำเนินงานของกรมศุลกากร

๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) กรมศุลกากรมีการประกาศกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการชัดเจน และมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการอย่างชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม

๕.๒) ทำให้ข้าราชการทราบถึงแนวทางและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

๕.๓) กรมศุลกากรสามารถเตรียมและพัฒนากำลังคนผู้มีศักยภาพให้พร้อมทดแทนตำแหน่งเป้าหมายที่สำคัญได้ทันเวลา

๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ไม่มี -

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร
- ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร : ๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
- กลยุทธ์ : ๕.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ
- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างเส้นทางการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนในแก่ข้าราชการกรมศุลกากร
๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ
(กรมศุลกากรมีกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ปรับปรุงและพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้											งบประมาณ (บาท)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
๑. ศึกษาวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์เงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนากรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๐/๒๕๕๙ พิจารณาตามนโยบายกรมศุลกากร/หลักเกณฑ์ ก.พ. ที่ ออกใหม่หรือปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงไปจากหลักเกณฑ์เดิม	สบท.												
๒. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตามนโยบายกรมศุลกากร/หลักเกณฑ์ ก.พ. ที่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง													
๓. นำข้อสรุปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เสนอ อ.ก.พ. กรมฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ													
๔. ปรับปรุงกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตามประกาศกรมฯ ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมฯ และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน													
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผู้บริหารเพื่อรับทราบ													

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน/โครงการ	: โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร
ตัวชี้วัด	: ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ
คำอธิบายตัวชี้วัด	: กรมศุลกากรมีกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ปรับปรุงและพัฒนาในเหมาะสมยิ่งขึ้น
เกณฑ์การให้คะแนน	: กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายระบุในแผนปฏิบัติงาน

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	ศึกษาวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามนโยบายกรมศุลกากร/หลักเกณฑ์ ก.พ. ที่ออกใหม่ หรือปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงไปจากหลักเกณฑ์เดิม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา
๒	ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพตามนโยบายกรมศุลกากร/หลักเกณฑ์ ก.พ. ที่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๓	นำข้อสรุปตามมติประชุมคณะกรรมการฯ เสนอ อ.ก.พ. กรมฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
๔	ปรับปรุงกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตามประกาศกรมฯ ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมฯ และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน
๕	สรุปผลการดำเนินการโครงการและรายงานผู้บริหารเพื่อรับทราบ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	: นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๐-๗๐๙๔
ผู้จัดเก็บข้อมูล	: นางสาวสุกัญญา เวทยานุกุล	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๒๐-๖๓๔๗